

Федеральное государственное образовательное бюджетное  
учреждение высшего образования  
**«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**  
(Финансовый университет)

**Кафедра правового регулирования экономической деятельности  
Юридического факультета**

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной  
и методической работе

\_\_\_\_\_ Е.А. Каменева

«\_06\_» \_\_\_\_\_ июня \_\_\_\_\_ 2024 г.

Кузнецов К.И.

**Корпоративные споры и практика их разрешения  
(проектное обучение)**

Рабочая программа дисциплины

для студентов, обучающихся по направлениям подготовки  
38.03.01 «Экономика»,  
ОП «Бизнес-аудит и право», профиль «Бизнес-аудит и право»

*Рекомендовано Ученым советом Юридического факультета  
(протокол № 39 от 29 мая 2024 г.)*

*Одобрено Советом Кафедры правового регулирования  
экономической деятельности  
(протокол № 19 от 23 мая 2024 г.)*

**Москва 2024**

**УДК 347.1(073)**

**ББК 67.404**

**К 89**

**Автор:**

Кузнецов К.И. Кафедра правового регулирования экономической деятельности. – М.: Финансовый университет при Правительстве РФ. – 2024. – 26 с.

**Корпоративные споры и практика их разрешения (проектное обучение)**

Рабочая программа дисциплины подготовки студентов по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика», ОП «Бизнес-аудит и право», профиль «Бизнес-аудит и право». – М.: Финансовый университет при Правительстве РФ, – 2024. – 26 с.

В рабочей программе дисциплины определены ее место в структуре ОП, требования к результатам освоения дисциплины, представлены содержательная часть программы, тематика практических семинаров, фонд оценочных средств для текущего контроля и проведения промежуточной аттестации, учебно-методическое и информационное обеспечение.

Кузнецов Кирилл Игоревич

**Корпоративные споры и практика их разрешения**

Рабочая программа дисциплины

© Кузнецов Кирилл Игоревич, 2024

© Финансовый университет, 2024

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Наименование дисциплины .....	4
2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы .....	4
3. Место дисциплины в структуре образовательной программы .....	5
4. Объем дисциплины в зачетных единицах и в академических часах с выделением объема аудиторной (лекции, семинары) и самостоятельной работы обучающихся (в семестре, в сессию) ....	5
5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) дисциплины с указанием их объемов (в академических часах) и видов учебных занятий .....	5
5.1. Содержание дисциплины .....	6
5.2. Учебно-тематический план .....	8
5.3. Содержание семинаров, практических занятий .....	9
6. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине .....	12
6.1. Перечень вопросов, отводимых на самостоятельное освоение дисциплины, формы внеаудиторной самостоятельной работы .....	12
6.2. Перечень вопросов, заданий, тем для подготовки к текущему контролю: .....	13
7. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине .....	18
8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины .....	22
9. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины: .....	24
10. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины .....	25
11. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень необходимого программного обеспечения и информационных справочных систем .....	26
12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине .....	26

## 1. Наименование дисциплины

Корпоративные споры и практика их разрешения

## 2. Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы (перечень компетенций) с указанием индикаторов их достижения и планируемых результатов обучения по дисциплине

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции <sup>1</sup>	Результаты обучения (умения и знания), соотнесенные с индикаторами достижения компетенции
ПКП-7	Способность вести консультационную работу, давать квалифицированные юридические заключения, проводить примирительные процедуры среди участников спорных правоотношений	1. Осуществляет юридическое консультирование и дает квалифицированные юридические заключения по вопросам гражданско-правового характера и предпринимательской деятельности.	<i>Знать:</i> понятие и виды юридических документов, специальную правовую терминологию и лексику в сфере правового регулирования компаний; <i>Уметь:</i> применять правовые нормы в рамках правового регулирования компаний.
		2. Проводит примирительные процедуры среди участников спорных правоотношений.	<i>Знать:</i> значение юридических документов в правовом регулировании деятельности юридических лиц. <i>Уметь:</i> оценивать значение юридических документов в процессе реализации профессиональных задач.
УК-8	Способность и готовность к самоорганизации, продолжению образования, к самообразованию на основе принципов образования в течение всей жизни	1. Управляет своим временем, проявляет готовность к самоорганизации, планирует и реализует намеченные цели деятельности.	<i>Знать:</i> понятие юридического лица, признаки, особенности; классификация юридических лиц; порядок учреждение юридических лиц; порядок формирования органов управления юридических лиц. Правовое регулирование компаний в целом. <i>Уметь:</i> определять особенности проектов и ресурсов, оформлять документы в соответствии с проектами и технической документацией и стандартами, техническими условиями и другим нормативным документам.
		2. Демонстрирует интерес к учебе и готовность к продолжению образования и самообразованию, использует предоставляемые возможности для приобретения новых знаний и навыков.	<i>Знать:</i> оформление документов для государственной регистрации юридических лиц и правового регулирования компаний. <i>Уметь:</i> применять законодательную, методическую и нормативную базы федерального и регионального уровней, регулирующей и регламентирующей правовое регулирование компаний.

		3.Применяет знания о своих личностно-психологических ресурсах, о принципах образования в течение всей жизни для саморазвития, успешного выполнения профессиональной деятельности и карьерного роста.	<i>Знать:</i> психологию межличностных отношений в профессиональной деятельности. <i>Уметь:</i> применять законодательную, методическую и нормативную базы федерального и регионального уровней..
--	--	--	--

### 3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Корпоративные споры и практика их разрешения (проектное обучение)» входит в Модуль дисциплин дополнительной квалификации части, формируемой участниками образовательных отношений ОП «Бизнес-аудит и право», профиль «Бизнес-аудит и право» по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика».

### 4. Объем дисциплины в зачетных единицах и в академических часах с выделением объема аудиторной (лекции, семинары) и самостоятельной работы обучающихся (в семестре, в сессию)

Вид учебной работы по дисциплине	Всего (в з.е и часах)	Семестр 7 (в часах)
<b>Общая трудоемкость дисциплины</b>	<b>33.е и 108</b>	<b>108</b>
<i>Контактная работа - Аудиторные занятия</i>	<b>34</b>	<b>34</b>
<i>Лекции</i>	16	16
<i>Практические и семинарские занятия</i>	18	18
<b>Самостоятельная работа</b>	<b>74</b>	<b>74</b>
Вид текущего контроля	Контрольная работа	Контрольная работа
Вид промежуточной аттестации	Зачет	Зачет

### 5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) дисциплины с указанием их объемов (в академических часах) и видов учебных занятий

## **5.1. Содержание дисциплины**

### **Тема 1. Корпоративные конфликты и корпоративные споры**

Понятие корпоративного конфликта. Основания возникновения и виды корпоративных конфликтов. Понятие корпоративного спора.

Закон, устав, локальные акты корпорации как основа корпоративных конфликтов. Структура и содержание локальных нормативных актов корпорации. Соотношение локальных актов и законодательства. Корпоративный договор в корпоративном конфликте.

Процессуальные особенности разрешения корпоративных споров в арбитражном суде и в судах общей юрисдикции.

### **Тема 2. Конфликты между участниками корпорации и самой корпорацией**

Оспаривание решений органов корпорации, соотношение общих и специальных норм закона. Споры, связанные с распределением чистой прибыли (дивидендов) образовавшиеся по итогам деятельности коммерческих корпораций. Нарушение прав и законных интересов участников корпорации на информацию. Выход участника корпорации из состава корпорации. Увеличение уставного капитала, размывание доли миноритарных участников корпорации.

### **Тема 3. Конфликты между участниками корпорации.**

Ответственность участника корпорации в виде исключения из состава корпорации. Преимущественное право при продаже доли уставного капитала (акций) общества третьим лицам. Утрата и восстановление корпоративного контроля. Управление, участие в корпорации в условиях совместного имущества, в том числе при разделе либо наследовании.

### **Тема 4. Конфликты между органами корпорации и (или) между членами органов корпорации.**

Конфликт интересов участника корпорации и нижестоящих органов управления. Нарушение корпоративных процедур, используемые при совершении юридически значимых действий корпорации. Конфликт полномочий нескольких лиц, выступающих от имени корпорации, действующие совместно или независимо друг от друга. Принятие решения общим собранием по делегированным полномочиям (компетенциям) совету директоров. Превышение полномочий (компетенций) единоличным исполнительным органом.

## **Тема 5. Конфликты между корпорацией и ее исполнительным органом (управляющим).**

Понятие косвенного иска. Гражданская ответственность лиц, осуществляющих функции единоличного исполнительного органа. Добросовестность и разумность, вина при нарушении границы дозволенного единоличным исполнительным органом. Критерии соответствия «обычным условиям гражданского оборота» или «обычному предпринимательскому риску». Прекращение полномочий исполнительного органа корпорации.

## **Тема 6. Конфликты между участниками корпорации и третьими лицами (контрагентами корпорации).**

Обжалование сделок корпорации: крупных, с заинтересованностью, совершенных с нарушением полномочий, интересов корпорации, без необходимого одобрения общим собранием корпорации, иных сделок. Учет корпоративных прав: не внесение регистратором прав на акции в реестр, хищение акций, ошибки в реестре реестродержателя, отказ (или ошибка) налогового органа при внесении сведений в ЕГРЮЛ о размере доли участников (учете прав). Недружественное поглощение. Конфликты в результате реорганизации.

## **Тема 7. Конфликты между корпорацией и государственными органами (иными организациями).**

Согласование сделок по отчуждению акций и долей уставных капиталов с участием антимонопольного органа, правительственных комиссий. Регулирование корпоративных процедур Банком России, в том числе обязательное раскрытие корпоративной информации в СМИ, административные расследования. Конфликты с регистрацией и выпуском акций. Споры с налоговым органом в части регистрационных действий.

## **Тема 8. Конфликты между контролирующими корпорацию лицами и третьими лицами.**

Понятие контролирующего лица. Субсидиарная ответственность основного общества (контролирующих должника лиц) при банкротстве дочерней корпорации. Солидарная ответственность основного общества по сделкам дочернего общества. Конфликты с бенефициарами корпорации в предпринимательских объединениях. Конфликт залогодержателя акций, долей с правом управления корпорации. Опцион на покупку доли, акции с правом обратного выкупа.

## 5.2. Учебно-тематический план

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Трудоёмкость в часах					Формы текущего контроля успеваемости
		Всего	Контактная работа- Аудиторная работа		Самосто ятельная работа		
			Общая, в т.ч.:	Лекции		Семинары, практическ ие занятия	
1	Корпоративные конфликты и корпоративные споры	13	4	2	2	9	Устный/ письменный опрос, дискуссия, заслушивание и обсуждение докладов, решение ситуационных заданий.
2	Конфликты между участниками корпорации и самой корпорацией	14	5	2	3	9	Устный/ письменный опрос, дискуссия, заслушивание и обсуждение докладов, решение ситуационных заданий.
3	Конфликты между участниками корпорации	13	4	2	2	9	Устный/ письменный опрос, дискуссия, заслушивание и обсуждение докладов, решение ситуационных заданий.
4	Конфликты между органами корпорации и (или) между членами органов корпорации	14	4	2	2	10	Устный/ письменный опрос, дискуссия, заслушивание и обсуждение докладов, решение ситуационных заданий.
5	Конфликты между корпорацией и ее исполнительным органом (управляющим)	13	4	2	2	9	Устный/ письменный опрос, дискуссия, заслушивание и обсуждение докладов, решение ситуационных заданий.
6	Конфликты между участниками корпорации и третьими лицами (контрагентами корпорации)	14	4	2	2	10	Устный/ письменный опрос, дискуссия, заслушивание и обсуждение докладов, решение ситуационных заданий.
7	Конфликты между корпорацией и государственными органами (иными организациями)	13/13	4	2	2	9	Устный/ письменный опрос, дискуссия, заслушивание и обсуждение докладов, решение ситуационных заданий.



8	Конфликты между контролирующими корпорацию лицами и третьими лицами	14	5	2	3	9	Устный/ письменный опрос, дискуссия, заслушивание и обсуждение докладов, решение ситуационных заданий.
	<b>В целом по дисциплине</b>	<b>108</b>	<b>34</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>74</b>	<b>Контрольная работа</b>
	<b>Итого в %</b>		<b>31</b>	<b>47</b>	<b>53</b>	<b>69</b>	

### 5.3. Содержание семинаров, практических занятий

Название тем дисциплины	Перечень вопросов для обсуждения на семинарских, практических занятиях, рекомендуемые источники из разделов 8, 9	Формы проведения занятий
Тема 1. Корпоративные конфликты и корпоративные споры	1. Понятие корпоративного конфликта. Основания возникновения и виды корпоративных конфликтов. 2. Понятие корпоративного спора. 3. Закон, устав, локальные акты корпорации как основа корпоративных конфликтов. 4. Структура и содержание локальных нормативных актов корпорации. 5. Соотношение локальных актов и законодательства. 6. Корпоративный договор в корпоративном конфликте. 7. Процессуальные особенности разрешения корпоративных споров в арбитражном суде и в судах общей юрисдикции. <b>Рекомендуемые источники из раздела 8: 1-14</b> <b>из раздела 9: 1-11</b>	Устный/ письменный опрос, дискуссия, заслушивание и обсуждение докладов, решение ситуационных заданий.
Тема 2. Конфликты между участниками корпорации и самой корпорацией	1. Оспаривание решений органов корпорации, соотношение общих и специальных норм закона. 2. Споры, связанные с распределением чистой прибыли (дивидендов) образовавшиеся по итогам деятельности коммерческих корпораций. 3. Нарушение прав и законных интересов участников корпорации на информацию. 4. Выход участника корпорации из состава корпорации. 5. Увеличение уставного капитала, размывание доли миноритарных участников корпорации. <b>Рекомендуемые источники из раздела 8: 1-14</b> <b>из раздела 9: 1-11</b>	Устный/ письменный опрос, дискуссия, заслушивание и обсуждение докладов, решение ситуационных заданий.

Название тем дисциплины	Перечень вопросов для обсуждения на семинарских, практических занятиях, рекомендуемые источники из разделов 8, 9	Формы проведения занятий
Тема 3. Конфликты между участниками корпорации	<p>1. Ответственность участника корпорации в виде исключения из состава корпорации.</p> <p>2. Преимущественное право при продаже доли уставного капитала (акций) общества третьим лицам.</p> <p>3. Утрата и восстановление корпоративного контроля.</p> <p>4. Управление, участие в корпорации в условиях совместного имущества, в том числе при разделе либо наследовании.</p> <p><b>Рекомендуемые источники из раздела 8: 1-14</b> <b>из раздела 9: 1-11</b></p>	Устный/письменный опрос, заслушивание и обсуждение докладов, дискуссия, решение ситуационных заданий.
Тема 4. Конфликты между органами корпорации и (или) между членами органов корпорации	<p>1. Конфликт интересов участника корпорации и нижестоящих органов управления.</p> <p>2. Нарушение корпоративных процедур, используемые при совершении юридически значимых действий корпорации.</p> <p>3. Конфликт полномочий нескольких лиц, выступающих от имени корпорации, действующие совместно или независимо друг от друга.</p> <p>4. Принятие решения общим собранием по делегированным полномочиям (компетенциям) совету директоров.</p> <p>5. Превышение полномочий (компетенций) единоличным исполнительным органом.</p> <p><b>Рекомендуемые источники из раздела 8: 1-14</b> <b>из раздела 9: 1-11</b></p>	Устный/ письменный опрос, дискуссия, заслушивание и обсуждение докладов, решение ситуационных заданий.

Название тем дисциплины	Перечень вопросов для обсуждения на семинарских, практических занятиях, рекомендуемые источники из разделов 8, 9	Формы проведения занятий
Тема 5. Конфликты между корпорацией и ее исполнительным органом (управляющим)	<p>1. Понятие косвенного иска.</p> <p>2. Гражданская ответственность лиц, осуществляющих функции единоличного исполнительного органа.</p> <p>3. Добросовестность и разумность, вина при нарушении границы дозволенного единоличным исполнительным органом.</p> <p>4. Критерии соответствия «обычным условиям гражданского оборота» или «обычному предпринимательскому риску».</p> <p>5. Прекращение полномочий исполнительного органа корпорации.</p> <p><b>Рекомендуемые источники</b> из раздела 8: 1-14 из раздела 9: 1-11</p>	Устный/ письменный опрос, дискуссия, заслушивание и обсуждение докладов, решение ситуационных заданий.
Тема 6. Конфликты между участниками корпорации и третьими лицами (контрагентами корпорации)	<p>1. Обжалование сделок корпорации: крупных, с заинтересованностью, совершенных с нарушением полномочий, интересов корпорации, без необходимого одобрения общим собранием корпорации, иных сделок.</p> <p>2. Учет корпоративных прав: не внесение регистратором прав на акции в реестр, хищение акций, ошибки в реестре реестродержателя, отказ (или ошибка) налогового органа при внесении сведений в ЕГРЮЛ о размере доли участников (учете прав).</p> <p>3. Недружественное поглощение.</p> <p>4. Конфликты в результате реорганизации.</p> <p><b>Рекомендуемые источники</b> из раздела 8: 1-14 из раздела 9: 1-11</p>	Устный/ письменный опрос, дискуссия, заслушивание и обсуждение докладов, решение ситуационных заданий.
Тема 7. Конфликты между корпорацией и государственными органами (иными организациями)	<p>1. Согласование сделок по отчуждению акций и долей уставных капиталов с участием антимонопольного органа, правительственных комиссий.</p> <p>2. Регулирование корпоративных процедур Банком России, в том числе обязательное раскрытие корпоративной информации в СМИ, административные расследования.</p> <p>3. Конфликты с регистрацией и выпуском акций.</p> <p>4. Споры с налоговым органом в части регистрационных действий.</p> <p><b>Рекомендуемые источники</b> из раздела 8: 1-14 из раздела 9: 1-11</p>	Устный/ письменный опрос, дискуссия, заслушивание и обсуждение докладов, решение ситуационных заданий.

<b>Название тем дисциплины</b>	<b>Перечень вопросов для обсуждения на семинарских, практических занятиях, рекомендуемые источники из разделов 8, 9</b>	<b>Формы проведения занятий</b>
Тема 8. Конфликты между контролирующими корпорацию лицами и третьими лицами	1. Понятие контролирующего лица. 2. Субсидиарная ответственность основного общества (контролирующих должника лиц) при банкротстве дочерней корпорации. 3. Солидарная ответственность основного общества по сделкам дочернего общества. 4. Конфликты с бенефициарами корпорации в предпринимательских объединениях. 5. Конфликт залогодержателя акций, долей с правом управления корпорации. 6. Опцион на покупку доли, акции с правом обратного выкупа <b>Рекомендуемые источники</b> <b>из раздела 8: 1-14</b> <b>из раздела 9: 1-11</b>	Устный/ письменный опрос, дискуссия, заслушивание и обсуждение докладов, решение ситуационных заданий.

## **6. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

### **6.1. Перечень вопросов, отводимых на самостоятельное освоение дисциплины, формы внеаудиторной самостоятельной работы**

<b>Наименование тем (разделов), дисциплины</b>	<b>Перечень вопросов, отводимых на самостоятельное освоение</b>	<b>Формы внеаудиторной самостоятельной работы</b>
Тема 1. Корпоративные конфликты и корпоративные споры	1. Отличие корпоративного спора от корпоративного конфликта. 2. Понятие корпоративного спора в ГПК и АПК.	Проработка и анализ лекционного материала. Работа с рекомендованной научной и учебной литературой. Решение практических задач.
Тема 2. Конфликты между участниками корпорации и самой корпорацией	1. Права и обязанности участника корпорации. 2. Какой интерес участника корпорации.	Проработка и анализ лекционного материала. Работа с рекомендованной научной и учебной литературой. Решение практических задач.
Тема 3. Конфликты между участниками корпорации	1. Право на оспаривание принятых решений. 2. Право требования выкупа доли, акций.	Проработка и анализ лекционного материала. Работа с рекомендованной научной и учебной литературой. Решение практических задач.
Тема 4. Конфликты между органами корпорации и (или) между членами органов корпорации	1. Гражданская ответственность членов органов управления. 2. Законные интересы корпорации и кто их должен соблюдать.	Проработка и анализ лекционного материала. Работа с рекомендованной научной и учебной литературой. Решение практических задач.

Тема 5. Конфликты между корпорацией и ее исполнительным органом (управляющим)	1. Добросовестность, разумность, вина как критерии гражданской ответственности. 2. Гражданская ответственность лиц, осуществляющих функции единоличного исполнительного органа.	Проработка и анализ лекционного материала. Работа с рекомендованной научной и учебной литературой. Решение практических задач.
Тема 6. Конфликты между участниками корпорации и третьими лицами (контрагентами корпорации)	1. Основания обжалования сделок корпорации (крупные, с заинтересованностью). 2. Устранение ошибок реестродержателя и сведений в ЕГРЮЛ.	Проработка и анализ лекционного материала. Работа с рекомендованной научной и учебной литературой. Решение практических задач.
Тема 7. Конфликты между корпорацией и государственными органами (иными организациями)	1. Роль антимонопольного органа в корпоративных процедурах. 2. Банк России и его полномочия в корпоративных процедурах.	Проработка и анализ лекционного материала. Работа с рекомендованной научной и учебной литературой. Решение практических задач.
Тема 8. Конфликты между контролирующими корпорацию лицами и третьими лицами	1. Гражданская ответственность основного общества по сделкам дочернего. 2. Недружественное поглощение.	Проработка и анализ лекционного материала. Работа с рекомендованной научной и учебной литературой. Решение практических задач.

## **6.2. Перечень вопросов, заданий, тем для подготовки к текущему контролю:**

### **Примерные темы докладов**

1. Понятие корпоративного конфликта.
2. Понятие корпоративного спора.
3. Виды корпоративных конфликтов.
4. Закон, устав, локальные акты корпорации как основа корпоративных конфликтов.
5. Структура и содержание локальных нормативных актов корпорации. Соотношение локальных актов и законодательства.
6. Корпоративный договор в корпоративном конфликте.

7. Оспаривание решений органов корпорации, соотношение общих и специальных норм закона.

8. Споры, связанные с распределением чистой прибыли (дивидендов) образовавшиеся по итогам деятельности коммерческих корпораций.

9. Нарушение прав и законных интересов участников корпорации на информацию.

10. Выход участника корпорации из состава корпорации.

11. Увеличение уставного капитала, размывание доли миноритарных участников корпорации.

12. Ответственность участника корпорации в виде исключения из состава корпорации.

13. Утрата и восстановление корпоративного контроля.

15. Управление, участие в корпорации в условиях совместного имущества, в том числе при разделе либо наследовании.

16. Конфликт интересов участника корпорации и нижестоящих органов управления.

17. Нарушение корпоративных процедур, используемые при совершении юридически значимых действий корпорации.

18. Конфликт полномочий нескольких лиц, выступающих от имени корпорации, действующие совместно или независимо друг от друга.

19. Принятие решения общим собранием по делегированным полномочиям (компетенциям) совету директоров.

20. Превышение полномочий (компетенций) единоличным исполнительным органом.

21. Понятие косвенного иска.

22. Гражданская ответственность лиц, осуществляющих функции единоличного исполнительного органа.

23. Добросовестность и разумность, вина при нарушении границы дозволенного единоличным исполнительным органом.

24. Критерии соответствия «обычным условиям гражданского оборота» или «обычному предпринимательскому риску», действию (бездействию) субъекта корпоративного конфликта.

25. Обжалование сделок корпорации: крупных, с заинтересованностью, совершенных с нарушением полномочий, интересов корпорации, без необходимого одобрения общим собранием корпорации, иных сделок.

26. Учет корпоративных прав: не внесение регистратором прав на акции в реестр, хищение акций, ошибки в реестре реестродержателя, отказ (или ошибка) налогового органа при внесении сведений в ЕГРЮЛ о размере доли участников (учете прав).

27. Недружественное поглощение. Конфликты в результате реорганизации.
28. Согласование сделок по отчуждению акций и долей уставных капиталов с участием антимонопольного органа, правительственных комиссий.
29. Регулирование корпоративных процедур Банком России, в том числе обязательное раскрытие корпоративной информации в СМИ, административные расследования. Конфликты с регистрацией и выпуском акций.
30. Споры с налоговым органом в части регистрационных действий.
31. Понятие контролирующего лица.
32. Субсидиарная ответственность основного общества (контролирующих должника лиц) при банкротстве дочерней корпорации.
33. Солидарная ответственность основного общества по сделкам дочернего общества.
34. Конфликты с бенефициарами корпорации в предпринимательских объединениях.
35. Конфликт залогодержателя акций, долей с правом управления корпорации. Опцион на покупку доли, акции с правом обратного выкупа.

*В рамках дисциплины выполняют контрольную работу.*

*Контрольная работа охватывает основной материал дисциплины.*

### **Примерный перечень вопросов для выполнения контрольной работы**

1. Понятие корпоративного конфликта.
2. Понятие корпоративного спора.
3. Виды корпоративных конфликтов.
4. Закон, устав, локальные акты корпорации как основа корпоративных конфликтов.
5. Структура и содержание локальных нормативных актов корпорации. Соотношение локальных актов и законодательства.
6. Корпоративный договор в корпоративном конфликте.

7. Оспаривание решений органов корпорации, соотношение общих и специальных норм закона.

8. Споры, связанные с распределением чистой прибыли (дивидендов) образовавшиеся по итогам деятельности коммерческих корпораций.

9. Нарушение прав и законных интересов участников корпорации на информацию.

10. Выход участника корпорации из состава корпорации.

11. Увеличение уставного капитала, размывание доли миноритарных участников корпорации.

12. Ответственность участника корпорации в виде исключения из состава корпорации.

13. Утрата и восстановление корпоративного контроля.

15. Управление, участие в корпорации в условиях совместного имущества, в том числе при разделе либо наследовании.

16. Конфликт интересов участника корпорации и нижестоящих органов управления.

17. Нарушение корпоративных процедур, используемые при совершении юридически значимых действий корпорации.

18. Конфликт полномочий нескольких лиц, выступающих от имени корпорации, действующие совместно или независимо друг от друга.

19. Принятие решения общим собранием по делегированным полномочиям (компетенциям) совету директоров.

20. Превышение полномочий (компетенций) единоличным исполнительным органом.

21. Понятие косвенного иска.

22. Гражданская ответственность лиц, осуществляющих функции единоличного исполнительного органа.

23. Добросовестность и разумность, вина при нарушении границы дозволенного единоличным исполнительным органом.

24. Критерии соответствия «обычным условиям гражданского оборота» или «обычному предпринимательскому риску», действию (бездействию) субъекта корпоративного конфликта.

25. Обжалование сделок корпорации: крупных, с заинтересованностью, совершенных с нарушением полномочий, интересов корпорации, без необходимого одобрения общим собранием корпорации, иных сделок.

26. Учет корпоративных прав: не внесение регистратором прав на акции в реестр, хищение акций, ошибки в реестре реестродержателя, отказ (или ошибка) налогового органа при внесении сведений в ЕГРЮЛ о размере доли участников (учете прав).



27. Недружественное поглощение. Конфликты в результате реорганизации.
28. Согласование сделок по отчуждению акций и долей уставных капиталов с участием антимонопольного органа, правительственных комиссий.
29. Регулирование корпоративных процедур Банком России, в том числе обязательное раскрытие корпоративной информации в СМИ, административные расследования. Конфликты с регистрацией и выпуском акций.
30. Споры с налоговым органом в части регистрационных действий.
31. Понятие контролирующего лица.
32. Субсидиарная ответственность основного общества (контролирующих должника лиц) при банкротстве дочерней корпорации.
33. Солидарная ответственность основного общества по сделкам дочернего общества.
34. Конфликты с бенефициарами корпорации в предпринимательских объединениях.
35. Конфликт залогодержателя акций, долей с правом управления корпорации. Опцион на покупку доли, акции с правом обратного выкупа.

#### **Пример типовых ситуационных задач по дисциплине**

ООО "РН-Аэро" обратилось в Арбитражный суд города Москвы с иском к Шаргалину В.В. и Кузнецову С.Л. о солидарном возмещении убытков в размере 160.035.967 руб. 56 коп.

Единственным участником ООО "РН-Аэро" является ПАО "НК "Роснефть".

Шаргалин В.В. в период с 24.06.2009 по 30.10.2012 являлся и.о. генерального директора ООО "РН-Аэро", что подтверждается решениями единственного участника от 23.06.2009.

Кузнецов С.Л. согласно выписки из трудового договора от 10.10.2011, приказа являлся начальником управления авиазаправочного бизнеса ОАО "НК "Роснефть".

Судами установлено, что ООО "РН-Аэро" были заключены договоры поставки нефтепродуктов с ООО "ТЗК Аэрофьюэлз", ООО "Амурская нефтебаза», ООО "Колыманефтепродукт", ООО Компания "Солнечный ветер" (договор N 1598/1-017 от 20.11.2008).

Вместе с тем, 15.11.2011 Шаргалиным В.В. как генеральным директором ООО "РН-Аэро" был заключен с ООО "РСТ Нефтехиминвест" договор поставки нефтепродуктов N 092/05/01-Д, по условиям которого ООО "РН-Аэро" обязалось поставлять в адрес ООО "РСТ Нефтехиминвест" авиатопливо.

Обращаясь в суд за взысканием убытков истец указал, что заключение вышеуказанного договора привело к тому, что поставки авиатоплива от имени ООО "РН-Аэро" в адрес ООО "ТЗК Аэрофьюэлз", ООО "Амурская нефтебаза", ООО "Колыманефтепродукт" и ООО Компания "Солнечный ветер" существенно сократились, либо прекратились в целом.

При этом, объемы авиатоплива, недопоставленные ООО "РН-Аэро" в адрес ООО "ТЗК Аэрофьюэлз", ООО "Амурская нефтебаза", ООО "Колыманефтепродукт" и ООО Компания "Солнечный ветер" были замещены поставками авиатоплива со стороны ООО "РСТ-Нефтехиминвест", которое в свою очередь приобретало авиатопливо у ООО "РН-Аэро".

Таким образом, изменение договорной схемы поставок авиатоплива через ООО "РСТ-Нефтехиминвест" в пользу ООО "ТЗК Аэрофьюэлз", ООО "Амурская нефтебаза", ООО "Колыманефтепродукт" и ООО Компания "Солнечный ветер", установление для ООО "РСТ-Нефтехиминвест" ценовых преференций причинили ООО "РН-Аэро" убытки в размере 160 035 967,56 руб. (разница между стоимостью топлива, отгруженного ООО "РН-Аэро" в адрес ООО "РСТ-Нефтехиминвест" и стоимостью топлива отгруженного ООО "РСТ-Нефтехиминвест" в адрес ООО "ТЗК Аэрофьюэлз", ООО "Амурская нефтебаза", ООО "Колыманефтепродукт" и ООО Компания "Солнечный ветер" за период с 15.11.2011 по 31.12.2012, согласно товарным накладным, датированным одним и тем же числом и содержащим сведения об отгрузке одного и того же объема топлива).

*Является ли указанная ситуация корпоративным спором? Являются ли действия руководителя ООО «РН-Аэро» недобросовестными, неразумными? Какой ответственности такой руководитель будет привлечен?*

*Критерии бальной оценки различных форм текущего контроля успеваемости, содержатся в соответствующих методических рекомендациях Кафедры правового регулирования экономической деятельности.*

## **7. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине**

Перечень компетенций, формируемых в процессе освоения дисциплины, содержится в разделе 2 «Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы (перечень компетенций) с указанием индикаторов их достижения и планируемых результатов обучения по дисциплине».

Наименование компетенции	Наименование Индикаторов достижения компетенции	Результаты обучения (умения и знания), соотнесенные с индикаторами достижения компетенции	Типовые контрольные задания
Способность вести консультационную работу, давать квалифицированные юридические заключения, проводить примирительные процедуры среди участников спорных правоотношений (ПКП-7)	1. Осуществляет юридическое консультирование и дает квалифицированные юридические заключения по вопросам гражданско-правового характера и предпринимательской деятельности.	<i>Знать:</i> понятие и виды юридических документов, специальную правовую терминологию и лексику в сфере правового регулирования компаний; <i>Уметь:</i> применять правовые нормы в рамках правового регулирования компаний.	Руководитель корпорации действовал при наличии конфликта между его личными интересами (интересами аффилированных лиц директора) и интересами юридического лица, в том числе при наличии фактической заинтересованности директора в совершении юридическим лицом сделки, за исключением случаев, когда информация о конфликте интересов была заблаговременно раскрыта и действия директора были одобрены в установленном законодательством порядке. <i>Является ли это недобросовестностью или неразумностью?</i>
	2. Проводит примирительные процедуры среди участников спорных правоотношений.	<i>Знать:</i> значение юридических документов в правовом регулировании деятельности юридических лиц. <i>Уметь:</i> оценивать значение юридических документов в процессе реализации профессиональных задач.	Руководитель корпорации совершил сделку без требующегося в силу законодательства или устава одобрения соответствующих органов юридического лица. <i>Какая ответственность будет применена к такому руководителю?</i>
Способность и готовность к самоорганизации, продолжению образования, к самообразованию на основе принципов образования в течение всей жизни (УК-8)	1. Управляет своим временем, проявляет готовность к самоорганизации, планирует и реализует намеченные цели деятельности.	<i>Знать:</i> понятие юридического лица, признаки, особенности; классификация юридических лиц; порядок учреждение юридических лиц; порядок формирования органов управления юридических лиц. Правовое регулирование компаний в целом. <i>Уметь:</i> определять особенности проектов и ресурсов, оформлять документы в соответствии с проектами и технической документацией и стандартами,	Руководитель корпорации совершил сделку на заведомо невыгодных для юридического лица условиях или с заведомо неспособным исполнить обязательство лицом ("фирмой-однодневкой" и т.п.). <i>Является ли это основанием для гражданской ответственности? Какие меры к нему будут применены?</i>

		техническими условиями и другим нормативным документам.	
	2. Демонстрирует интерес к учебе и готовность к продолжению образования и самообразованию, использует предоставляемые возможности для приобретения новых знаний и навыков.	<p><i>Знать:</i> оформление документов для государственной регистрации юридических лиц и правового регулирования компаний.</p> <p><i>Уметь:</i> применять законодательную, методическую и нормативную базы федерального и регионального уровней, регулирующей и регламентирующей правовое регулирование компаний.</p>	<p>Руководитель корпорации уклоняется от уплаты налогов, сборов, подлежащих уплате организацией, и (или) страховых взносов, подлежащих уплате организацией - плательщиком страховых взносов, путем непредставления налоговой декларации (расчета) или иных документов, представление которых в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах является обязательным, либо путем включения в налоговую декларацию (расчет) или такие документы заведомо ложных сведений.</p> <p><i>Какой вид ответственности?</i></p>
	3. Применяет знания о своих личностно-психологических ресурсах, о принципах образования в течение всей жизни для саморазвития, успешного выполнения профессиональной деятельности и карьерного роста.	<p><i>Знать:</i> психологию межличностных отношений в профессиональной деятельности.</p> <p><i>Уметь:</i> применять законодательную, методическую и нормативную базы федерального и регионального уровней..</p>	<p>Руководитель корпорации наладил розничную продажу этилового спирта, в том числе фармацевтической субстанции спирта этилового (этанола), или спиртосодержащих вкусоароматических биологически активных вкусовых добавок, или виноматериалов.</p> <p><i>Является ли это основанием ответственности, если да то какой вид ответственности применим?</i></p>

### ***Примерные вопросы для подготовки к зачету:***

1. Понятие корпоративного конфликта.
2. Понятие корпоративного спора.
3. Виды корпоративных конфликтов.
4. Закон, устав, локальные акты корпорации как основа корпоративных конфликтов.
5. Структура и содержание локальных нормативных актов корпорации. Соотношение локальных актов и законодательства.
6. Корпоративный договор в корпоративном конфликте.

7. Оспаривание решений органов корпорации, соотношение общих и специальных норм закона.

8. Споры, связанные с распределением чистой прибыли (дивидендов) образовавшиеся по итогам деятельности коммерческих корпораций.

9. Нарушение прав и законных интересов участников корпорации на информацию.

10. Выход участника корпорации из состава корпорации.

11. Увеличение уставного капитала, размывание доли миноритарных участников корпорации.

12. Ответственность участника корпорации в виде исключения из состава корпорации.

13. Утрата и восстановление корпоративного контроля.

15. Управление, участие в корпорации в условиях совместного имущества, в том числе при разделе либо наследовании.

16. Конфликт интересов участника корпорации и нижестоящих органов управления.

17. Нарушение корпоративных процедур, используемые при совершении юридически значимых действий корпорации.

18. Конфликт полномочий нескольких лиц, выступающих от имени корпорации, действующие совместно или независимо друг от друга.

19. Принятие решения общим собранием по делегированным полномочиям (компетенциям) совету директоров.

20. Превышение полномочий (компетенций) единоличным исполнительным органом.

21. Понятие косвенного иска.

22. Гражданская ответственность лиц, осуществляющих функции единоличного исполнительного органа.

23. Добросовестность и разумность, вина при нарушении границы дозволенного единоличным исполнительным органом.

24. Критерии соответствия «обычным условиям гражданского оборота» или «обычному предпринимательскому риску», действию (бездействию) субъекта корпоративного конфликта.

25. Обжалование сделок корпорации: крупных, с заинтересованностью, совершенных с нарушением полномочий, интересов корпорации, без необходимого одобрения общим собранием корпорации, иных сделок.

26. Учет корпоративных прав: не внесение регистратором прав на акции в реестр, хищение акций, ошибки в реестре реестродержателя, отказ (или ошибка) налогового органа при внесении сведений в ЕГРЮЛ о размере доли участников (учете прав).

27. Недружественное поглощение. Конфликты в результате реорганизации.
28. Согласование сделок по отчуждению акций и долей уставных капиталов с участием антимонопольного органа, правительственных комиссий.
29. Регулирование корпоративных процедур Банком России, в том числе обязательное раскрытие корпоративной информации в СМИ, административные расследования. Конфликты с регистрацией и выпуском акций.
30. Споры с налоговым органом в части регистрационных действий.
31. Понятие контролирующего лица.
32. Субсидиарная ответственность основного общества (контролирующих должника лиц) при банкротстве дочерней корпорации.
33. Солидарная ответственность основного общества по сделкам дочернего общества.
34. Конфликты с бенефициарами корпорации в предпринимательских объединениях.
35. Конфликт залогодержателя акций, долей с правом управления корпорации. Опцион на покупку доли, акции с правом обратного выкупа.

## **Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений**

Соответствующие приказы, распоряжения ректората о контроле уровня освоения дисциплин и сформированности компетенций студентов.

## **8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины**

### **Нормативные акты**

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 №51-ФЗ (ред. от 11.03.2024) // СЗ РФ, 05.12.1994, №32, ст. 3301.
2. Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации от 14 июня 2002 №95-ФЗ (ред. от 06.04.2024) // Российская газета от 27.07.2002, № 137.
3. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации" от 14.11.2002 N 138-ФЗ (ред. от 06.04.2024) // Российская газета, N 220, 20.11.2002.
4. Федеральный закон от 08.02.1998 N 14-ФЗ (ред. от 29.12.2012) "Об обществах с ограниченной ответственностью" (ред. от 13.06.2023) // Собрание законодательства РФ, 16.02.1998, N 7, ст. 785.

5. Федеральный закон от 26.12.1995 N 208-ФЗ (ред. от 25.12.2023) "Об акционерных обществах" // Собрание законодательства РФ, 01.01.1996, N1, ст.1.

6. Федеральный закон от 26.10.2002 N 127-ФЗ (ред. от 25.12.2023, с изм. от 19.03.2024) "О несостоятельности (банкротстве)".

7. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ.

8. Постановление Пленума ВАС РФ от 30.07.2013 N 62 "О некоторых вопросах возмещения убытков лицами, входящими в состав органов юридического лица".

9. Обзор судебной практики по некоторым вопросам применения законодательства о хозяйственных обществах" (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 25.12.2019).

#### **Основная:**

10. Корпоративное право. Актуальные проблемы теории и практики / В. А. Белов [и др.] ; под редакцией В. А. Белова. — 2-е изд., стер. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 552 с. — (Высшее образование). — Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/535551> (дата обращения: 13.05.2024). — Текст : электронный

11. Макарова, О. А. Корпоративное право : учебник и практикум для вузов / О. А. Макарова, В. Ф. Попондопуло. — 6-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юрайт, 2024. — 531 с. — (Высшее образование). — Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/536370> (дата обращения: 13.05.2024). — Текст : электронный

#### **Дополнительная:**

12. Корпоративное право : учебник и практикум для вузов / Г. Ф. Ручкина [и др.] ; под редакцией Г. Ф. Ручкиной. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 212 с. — (Высшее образование). — Образовательная

платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/542186> (дата обращения: 13.05.2024). — Текст : электронный

13. Предпринимательское право. Правовое регулирование отдельных видов предпринимательской деятельности : учебник и практикум для вузов / Г. Ф. Ручкина [и др.] ; под редакцией Г. Ф. Ручкиной. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юрайт, 2024. — 553 с. — (Высшее образование). — Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/544336> (дата обращения: 13.05.2024). — Текст : электронный

14. Андреев, В. К., Лаптев В. А. Корпоративное право современной России : монография / В. К. Андреев, В. А. Лаптев. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Проспект, 2023. — 432 с. — ЭБС Проспект. — URL: <http://ebs.prospekt.org/book/47314> (13.05.2024) — Текст : электронный

## **9. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины:**

1. Официальный сайт Российской газеты: [Электронный ресурс]. URL:<http://www.rg.ru>
2. Официальный сайт Минэкономразвития России: [Электронный ресурс]. <https://economy.gov.ru/>
3. Официальный сайт Организации экономического сотрудничества и развития: [Электронный ресурс]. <http://www.oecd.org/>
4. Библиотечно-информационный комплекс Финуниверситета (электронная библиотека, ресурсы на русском языке): [http://www.library.fa.ru/res\\_mainres.asp?cat=rus](http://www.library.fa.ru/res_mainres.asp?cat=rus)
5. Библиотечно-информационный комплекс Финуниверситета (электронная библиотека, ресурсы на иностранных языках): [http://www.library.fa.ru/res\\_mainres.asp?cat=en](http://www.library.fa.ru/res_mainres.asp?cat=en)
6. Электронная библиотека Финансового университета (ЭБ) <http://elib.fa.ru/>
7. Справочно-правовая система "КонсультантПлюс" <https://www.consultant.ru/>
8. Справочно-правовая система по законодательству Российской Федерации "ГАРАНТ". <http://study.garant.ru/>
9. Юридическая справочная система «Юрист» <http://www.1jur.ru/>



10. Ресурсы информационно-аналитического агентства по финансовым рынкам Cbonds.ru <https://cbonds.ru/>

11. Гутников О.В. Корпоративная ответственность в гражданском праве: монография. Москва: ИЗиСП, КОНТРАКТ, 2019. 488 с. СПС Консультант плюс

## **10. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины**

Приказ от 23.03.2017 г. №0557/о «Об утверждении Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по программам бакалавриата и магистратуры в Финансовом университете»	<a href="http://www.fa.ru/univer/DocLib/Организация%20учебного%20процесса/Общие%20нормативные%20документы%20по%20учебной%20работе/Приказ%20№0557_o%20от%2023.03.2017.pdf">http://www.fa.ru/univer/DocLib/Организация%20учебного%20процесса/Общие%20нормативные%20документы%20по%20учебной%20работе/Приказ%20№0557_o%20от%2023.03.2017.pdf</a>
Методические указания по выполнению контрольной работы	Подготовку к выполнению контрольной работы необходимо начинать с уяснения теоретических вопросов; определения вида правоотношений; источников их правового регулирования; специальных и общих правовых норм, правовых позиций высших судов, необходимых для аргументации выводов. Обязательно следует подобрать в Справочно-правовой системе «Консультант Плюс» или системе «Гарант» необходимые нормативные правовые акты в действующей редакции, материалы судебной и арбитражной практики и осуществить их анализ. Не допускается использование текстов нормативных актов и их интерпретации, размещенных на иных интернет-сайтах, поскольку эта информация, как правило, своевременно не обновляется и не учитывает изменения, которые довольно часто вносятся в законодательство. Далее свою позицию по вопросам контрольной работы следует оформить в виде аргументированного рассуждения, обоснованного логической последовательностью, подтвержденного ссылками на нормы действующего законодательства. При наличии в контрольной работе практического задания, его разбор следует начинать с анализа правоотношения, выявления субъектов и всех фактических обстоятельств дела. При наличии неопределенности, пробела в законодательстве, отсутствия единообразия в теории или правоприменительной практике, следует ссылаться на правовые позиции высших судов (пункты постановлений Конституционного Суда РФ, Пленума Верховного Суда РФ или Высшего Арбитражного

	<p>Суда РФ, Обзоров судебной практики Верховного Суда РФ), а также, возможно, на мнения правоведов.</p> <p>В ходе написания контрольной работы следует работать индивидуально.</p> <p><u>Приветствуется творческий подход студента, заключающийся в выработке рекомендаций участникам правоотношений, указанных в вопросе контрольной работы</u></p>
--	--

## **11. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень необходимого программного обеспечения и информационных справочных систем**

### **11.1 Комплект лицензионного программного обеспечения:**

1. Windows, Microsoft Office.
2. Антивирус Kaspersky

### **11.2 Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы**

1. Справочно-правовая система «Консультант Плюс»
2. Справочно-правовая система «Гарант»
3. Справочно-правовая система «Кодекс»

### **11.3 Сертифицированные программные и аппаратные средства защиты информации**

Указанные средства не используются.

## **12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине**

1. Аудиторный фонд Финансового университета при Правительстве Российской Федерации
2. Библиотечно-информационный комплекс Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.